



透视

上海同济建设有限公司
Shanghai Tongji Construction Co., Ltd.

2013年第二期(总第三十五期) 2013年5月10日

同济建设召开2013年度工作会议

2月4日-5日, 同济建设召开2013年度工作会议, 会议全面总结2012年工作, 深入分析存在的问题, 安排部署2013年工作。公司领导, 各部门经理、项目部经理、条线主管、骨干员工及子公司主要负责人参加本次会议。

2012年公司全面完成年初制定的各项经营指标, 管理机制有效改善, 公司及项目也获得多个创优奖项、荣誉称号, 企业形象健康向上, 总体保持了平稳发展的良好态势。

会议在肯定成绩的同时, 也深刻剖析了存在的问题和不足, 各职能部门通过交流讨论, 找出了存在的问题和差距, 感到了压力和动力。

会议提出, 2013年继续深入贯彻落实公司“十二五规划”, 以更高的责任心和更大的智慧改革创新, 全面完成各项工作任务, 推动公司再上新台阶。重点做好以下几个方面的工作:

一是加快人才建设。强化流动机制对人才的促进作用, 同时引进适合公司发展的管理人员; 加快对青年员工实践工作能力的培养, 建立“自我培养”的意识; 强化知识结构, 加强企业文化建设, 提高责任意识。

二是深化绩效体系。重点落实项目部绩效考核, 并与员工利益直接挂钩。明确并落实岗位责任制, 以此抓住绩效点。

三是强化流程执行。持续改进流程, 双向深入流程的执行, 改变流程的检查思路。重点落实各项目部及劳务层的流程执行。

四是提高风险意识。对于工作中遇到的困难和产生的问题, 要想到有可能产生的最坏结果是什么, 并对此采取有效措施, 解决问题, 学会对结果负责。



公司经营情况汇总

公司1-4月份共签订合同总额 6.3亿元, 完成年度指标的52.5%; 其中本部签订额约5.6亿元; 下属控股子公司签订额 0.67亿元。

近期主要项目:

※ 奉贤生物医药产业化基地开发项目二期实验动物中心, 建筑面积约10892.28平方米, 地上二层, 框架结构, 合同额约3000万元。

※ 漕河泾经济开发园区科技绿洲三期一项目, 总建筑面积约97522平方米, 由2幢12层办公楼宇、1幢3层裙房, 4幢5层厂房、2个地下车库组成, 合同额约4亿元。

※ 江苏扬中市西沙“中华河豚岛”主题景观塔, 配套于第八届江苏省省园艺博览会, 项目依据河豚的轮廓, 形成整个主题景观塔的主体造型。整体钢结构现场吊装, 合同额约4000万元。

要闻

◆ 公司举办建筑工程知识培训讲座

为普及公司员工建筑工程的基本知识，强化工程管理人员的



专业知识结构，5月4日，公司对本部及子公司的全体员工近70人，进行了建筑工程知识培训讲座。

本次培训并未邀请行业的资深专家，而是由各职能部门负责人担任授课老师，用浅显易懂的语言，并结合实例，分别从建筑知识、技术方案、财务管理、法律法规、预算管理和安全管理六个方面，为大家，尤其是非专业员工进行了建筑工程所涉及的基本知识的详细讲解。

◆ 漕河泾科技绿洲项目正式开工

3月31日，公司新承接的漕河泾经济开发园区科技绿洲三期一项目举行了简易的开工仪式。我公司、建设单位的领导亲临开工仪式现场，并对项目部提出了纲领性的工作部署。由于该项目为漕河泾开发园区的重点工程，同时也是我公司今年的创优工程，公司领导要求项目部的全体管理人员迎接各种挑战，立志完成公司下达的各项创优指标。

◆ 公司组织观摩学习白玉兰奖工程

3月26日，公司组织技术质量、安全等相关部门及各项目部现场管理人员，来到上海市白玉兰工程——永和新城E块4#、5#楼工程现场观摩学习。

在观摩活动现场，永和新城项目部向观摩人员介绍了该项目在创建白玉兰奖过程中的管理经

验和一些工程亮点，例如，外立面面砖各节点处理精确细致、过渡自然。屋面防水工程设计等级为Ⅱ级，外墙保温处理和门窗选用满足节能要求的材料，屋面保温层采用无机不燃保温砂浆，着实让住户感受到人性化、科学化、合理化。新楼外墙上安置了很多铁盒子，分别作为沉降观测点和避雷测试点，它严格按设计规范要求设置，专人测量，记录数据，以保证房屋的安全性。



此次市“白玉兰”项目实地观摩，对我公司观摩人员对提升项目质量管理深受启发，在工程建设过程中，我们要向建筑标杆企业学习，取长补短，结合自身的施工特点，加大质量、安全管理，做好创优工作。

◆ 同济建设开展深化质量管理专题培训

3月14日，公司诚邀上海建筑施工行业协会工程质量与安全专业委员会专家叶伯铭老师现场讲授《深化质量管理的若干问题》，各项目部经理，质量技术管理人员参加培训。

叶老师结合《工程建设施工企业质量管理规范》（GB50430：2007），为大家详细讲述了工程



总分包的机构制度、技术、物料、施工、检查验收管理等方面的检查考核要点及质量管理体系10

个方面的关键记录。

此次培训对公司进一步强化和落实质量责任，提高质量管理水平，使其科学化、规范化有着积极的作用。

漕河泾开发区科技绿洲三期 —— 工业厂房及辅助用房工程

近期，公司成功中标由上海漕河泾开发区高科技园发展有限公司投资建设的科技绿洲三期 —— 工业厂房及辅助用房工程。该项目位于上海漕河泾开发园区内区，由2幢12层办公楼宇、1幢3层裙房，4幢5层厂房、2个地下车库组成，地上面积71149平方米，地下面积26373平方米，总建筑面积97522平方米，投资近4亿元。

根据自身特点，项目存在着基坑工程紧靠地铁9号线站、大体积混凝土施工易产生裂缝、场地狭、多个单体同时开工等难点、重点，针对以上问题，公司在招投标初期，就已组建了一套具有丰富施工经验的项目管理班子，事先分析，结合工期和质量要求，制定了针对性措施；利用科学的“时空效应”理论和监测数据指导现场施工，采用盆式开挖的方法，确保地下施工安全。在整体施工上，公司作为总承包，制定“突出主楼、分而治之、疏密结合”的施工路线。全方位贯穿施工过程，



项目建成后，众多跨国公司总部入驻于此，届时科技绿洲将成为“智慧高地”、“科技前沿”、体现“国际标准、中国特色”的花园式高科技总部园区。因此，建设单位对工期、质量、安全及造价控制的要求都相当高，项目部也将“优质结构”以及“白玉兰”奖杯作为创优目标，力争创造新的速度和质量品牌。该项目已于4月上旬开工，计划于2015年5月底竣工。

公司一季度在建项目综合考评

为检查项目部流程管理实施成果及阶段性目标管理绩效，进一步规范项目的行为，公司成立了综合考评小组，从技术质量、工程资料、进度管理、安全管理、劳务管理，内控流程等六大方面对项目部进行综合考评。

4月16日—19日，公司对同济城市阳光住宅项目、高桥新城C-5/C-7住宅项目、奉贤生物医药产业化基地一期2标段三个项目部进行了一季度综合考评，结果如下：

从现场考评的情况来看，除同济城市阳光项目部整体情况较好，其余各项目的现场管理力度仍需加强：

从现场考评的情况来看，除同济城市阳光项目部整体情况较好，其余各项目的现场管理力度仍需加强：

一. 分包及劳务

- ※ 做好分包单位合格供应商的评价工作，并及时进行分包备案；
- ※ 建立并及时更新劳务分包单位的实名制台账，签订劳务合同，按规定缴纳社会保险，并做好劳务人员岗前教育培训记录；
- ※ 落实分包单位的现场管理人员责任制，做好项目经理带班记录。

三. 进度管理

- ※ 加强进度计划实施的检查记录，
- ※ 加强进度滞后所采取的措施、效果记录。

五. 资料管理

- ※ 及时更新材料采购材料的采购计划综合台账；
- ※ 材料的检验、试验、备案须与工程进度同步。

二. 技术质量

- ※ 各类施工及专项方案须及时上报公司审批；
- ※ 方案交底要做到有针对性；
- ※ 方案实施验证工作须进一步加强。

四. 安全管理

- ※ 各类安全技术方案须及时上报公司审批；
- ※ 安全技术交底及安全教育必须全覆盖，加强现场安全的隐患排查；
- ※ 加强大型机械设备管理。

对上述存在的问题，项目部自身将限期整改，公司职能部门也将加强对项目部日常管理的监督跟踪。

青年（新）员工交流会

近日，公司组织召开了青年（新）员工交流座谈会。参加座谈会的青年员工多为近两年公司引进的新鲜力量，以及各岗位的新进人员，项目一线的主要管理人员。交流会主要围绕着公司与员工的“期望”展开交流。

在我们的现实生活中，员工对公司最大的“期望”是什么呢？“发展的平台、高额的薪酬、自我能力的提高”。那么公司对员工最大的“期望”又是什么呢？“有结果地完成任务”。

会上大家就这两份既独立，又相互依存的“期望”进行了讨论，我们将通过哪些共识达成两者的“期望”呢？

忠诚服务企业：一是要忠诚于自我，二是忠诚于优秀的工作态度。人与人之间的任何交往都是双向互动的，当公司从你身上得到越来越多的时候，他就可能给你更多的机会和待遇。“当你真正无私了，其实得到的更多！”

融入企业团队：首先是认同，真正的团队精神，是种处处以企业利益为重的态度，表明他已完全融入了企业。其次学会合作，有些任务，员工仅仅靠自己的力量，是不可能完成的，只有通力合作，借力打力，才可以创造奇迹。

主动承担责任：工作中出现问题不可避免，主动承担责任是对自己负责，对同事负责，对企业负责，同时可以提醒自己今后避免再次发生类似问题。主动承担责任可以帮助自己今后少出问题。

主动积极工作：要以主人的心态进行工作。只要我在工作，我就一定要尽心尽力、全力以赴。对一个人来说，做事是否积极主动，常常是于细微处见精神。有计划的行动需要考虑以下几点：事前要有充分准备，做事一定要有先后顺序，心里对工作的进度要有充分的了解。

培养工作热情：兴趣激发工作热情，学会在工作中调节情绪。在任何一个公司，就怕你认为做多了会吃亏，否则，只要你会动脑子，不胡思乱想，以为做多了是让公司占便宜，那么，你就一定会有出头之日。

把工作做到最好：世界上无所谓能或者不能的问题，只有要与不要的选择。行动不一定有结果，但不行动就一定不会有结果。不管做什么事、担任什么职位，都要尽心尽力、全力以赴，这样才不会辜负自己的才能，把工作做到最好。记住，工作中“无所谓小角色，只有小演员。”

树立危机意识：工作中时刻提醒自己，保持自己的工作速度，工作效率，每天及时完成工作任务。企业靠员工提供的结果生存，企业如果不淘汰那些不提供结果的员工，反过来对那些优秀员工就是一种极大的伤害。

做结果，做一个负责任的人，达成我们共同的“期望”！

